

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI BIỂN VÀ THƯƠNG MẠI PHƯƠNG ĐÔNG



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2023



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI BIỂN VÀ THƯƠNG MẠI PHƯƠNG ĐÔNG
NĂM 2022

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin chung

Tên giao dịch	:	Công ty Cổ phần Vận tải biển và Thương mại Phương Đông
Tên tiếng Anh	:	Oriental Shipping and Trading Joint Stock Company
Tên viết tắt	:	OSTC
Trụ sở chính	:	Số 278 Tôn Đức Thắng, phường Hàng Bột, thành phố Hà Nội, Việt Nam
Điện thoại	:	024.38512688
Fax	:	024.38569967
Website	:	http://ostc.com.vn
Vốn điều lệ	:	200.560.000.000đ (Hai trăm tỷ, năm trăm sáu mươi triệu đồng)
Người đại diện theo pháp luật	:	Ông Phạm Văn Tường – Tổng Giám đốc
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp	:	0100105609 do Sở kế hoạch Đầu tư TP. Hà Nội cấp lần đầu ngày 01 tháng 8 năm 2007, đăng ký thay đổi lần thứ 09 ngày 10/06/2020
Ngành nghề kinh doanh chính	:	Vận tải hàng hóa, xăng dầu, container bằng đường biển, đường sông và đường bộ. Thuê tàu, cho thuê tàu, môi giới cho thuê tàu, đại lý vận tải, dịch vụ container, dịch vụ vận tải và các dịch vụ khác.

2. Quá trình hình thành và phát triển

- **Việc thành lập:** Công ty cổ phần Vận tải biển và Thương mại Phương Đông, tiền thân là Công ty Vận tải Thủy Bắc, thuộc Cục Đường sông Việt Nam, được thành lập theo

Quyết định số 1108/QĐ-TCCB-LĐ ngày 03/6/1993 của Bộ Giao thông vận tải trên cơ sở chuyển đổi tổ chức Văn phòng Tổng công ty Vận tải sông I.

Tại Quyết định số 598/TTg ngày 30/7/1997 của Thủ tướng Chính phủ, Công ty chuyển về trực thuộc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

Theo Quyết định số 219/QĐ-HĐQT ngày 01/4/2004 của Tổng giám đốc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, Công ty Vận tải Thủy Bắc được đổi tên thành Công ty Vận tải Biển Bắc.

- **Chuyển đổi sở hữu thành CTCP:** Ngày 28/11/2006, Bộ Giao thông vận tải đã phê duyệt phương án và chuyển Công ty Vận tải Biển Bắc thành Công ty cổ phần Vận tải Biển Bắc (NOSCO) - đơn vị thành viên của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (Quyết định số 2581/QĐ-BGTVT).

Sau một thời gian thực hiện phương án cổ phần hóa, ngày 08/7/2007 Công ty tổ chức Đại hội đồng cổ đông phiên thành lập và làm các thủ tục kinh doanh. Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ 01/8/2007.

Theo Quyết định số 156/QĐ-ĐHĐCĐ ngày 30/05/2017 của Đại hội đồng Cổ đông công ty về việc thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi điều lệ công ty. Công ty được đổi tên thành Công ty cổ phần Vận tải Biển và Thương mại Phương Đông, tên viết tắt là OSTC.

Ngày 12 tháng 6 năm 2017, Công ty được Sở kế hoạch và Đầu tư TP. Hà Nội cấp Giấy chứng nhận đăng ký đổi tên thành Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông (OSTC).

- **Niêm yết/ Giao dịch:** Căn cứ Thông báo số 1182/TB-SGDHN ngày 31/12/2010 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội về việc chính thức đưa cổ phiếu của Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông vào giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, ngày 11/01/2011 là ngày đầu tiên cổ phiếu của NOS giao dịch trên sàn Upcom.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh (chiếm trên 10% tổng doanh thu trong 2 năm gần nhất):

STT	Ngành nghề kinh doanh	Địa bàn kinh doanh
1	Vận tải hàng hóa, xăng dầu, container bằng đường biển, đường sông và đường bộ	278 Tôn Đức Thắng, Đống Đa, Hà Nội

2	Vận tải khách bằng đường biển, đường sông và đường bộ	
3	Thuê tàu, cho thuê tàu, môi giới cho thuê tàu, đại lý vận tải, dịch vụ container, dịch vụ vận tải và các dịch vụ khác;	
4	Xuất nhập khẩu trực tiếp vật tư, tôn sắt thép, thiết bị, phụ tùng, hàng hóa, phương tiện giao thông vận tải;	
5	Cung ứng lao động Việt Nam đi nước ngoài;	
6	Đào tạo, giáo dục, định hướng cho người lao động đi lao động nước ngoài và đào tạo nghề cho người lao động Việt Nam;	
7	Mua bán tàu biển, sửa chữa tàu biển và các trang thiết bị hàng hải;	
8	Hoạt động của các trung tâm, đại lý tư vấn, giới thiệu và môi giới lao động, việc làm, cung ứng lao động tạm thời.	

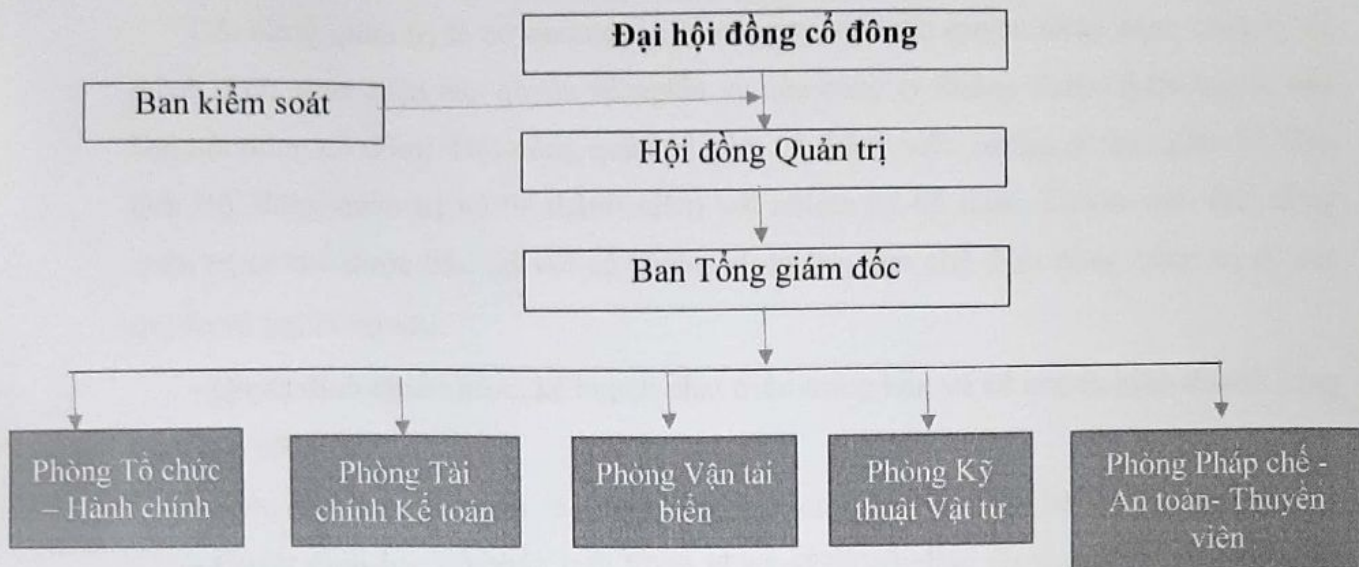
4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

4.1. Mô hình quản trị

Mô hình quản trị doanh nghiệp được áp dụng tại Công ty bao gồm: Đại hội Đồng cổ đông; Ban Kiểm soát, Hội đồng Quản trị; Ban Điều hành đứng đầu là Tổng giám đốc và các Phó Tổng giám đốc phụ trách chuyên môn. Cơ cấu tổ chức của Công ty được xây dựng trên nguyên tắc phân công, quản lý theo các khối chức năng công việc, có mối quan hệ chặt chẽ với nhau. Tổng giám đốc quản lý, điều hành thông qua việc phân cấp, phân quyền.

Mô hình quản trị này bước đầu tăng cường được hiệu quả quản lý, quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả quản trị của Hội đồng Quản trị (HDQT) đối với bộ máy điều hành.

Sơ đồ Công ty



4.2. Cơ cấu bộ máy quản trị

* Đại hội đồng cổ đông

- Đại hội đồng cổ đông gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty. Đại hội cổ đông thường niên được tổ chức mỗi năm một (01) lần. Đại hội đồng cổ đông có các quyền và nghĩa vụ sau đây:

- Thông qua định hướng phát triển của công ty.
- Quyết định loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; quyết định mức cổ tức hàng năm của từng loại cổ phần.
- Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên.
- Quyết định đầu tư hoặc bán số tài sản có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của công ty.
- Quyết định sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty.
- Thông qua báo cáo tài chính hằng năm.
- Quyết định mua lại trên 10% tổng số cổ phần đã bán của mỗi loại.
- Xem xét và xử lý các vi phạm của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát gây thiệt hại cho công ty và cổ đông công ty.
- Quyết định tổ chức lại, giải thể công ty.
- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ công ty.
- Đại hội đồng cổ đông phải thảo luận và biểu quyết các vấn đề đã được đưa vào chương trình họp.

*** Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị gồm 05 thành viên (trong đó bao gồm 01 Chủ tịch Hội đồng quản trị và 04 thành viên) với nhiệm kỳ 05 năm. Thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Hội đồng quản trị có các quyền và nghĩa vụ sau:

- Quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển trung hạn và kế hoạch kinh doanh hằng năm của công ty.

- Kiến nghị loại cổ phần và tổng số cổ phần được quyền chào bán của từng loại.

- Quyết định bán cổ phần mới trong phạm vi số cổ phần được quyền chào bán của từng loại; quyết định huy động thêm vốn theo hình thức khác.

- Quyết định giá bán cổ phần và trái phiếu của công ty.

- Quyết định phương án đầu tư và dự án đầu tư trong thẩm quyền và giới hạn theo quy định của pháp luật.

- Quyết định giải pháp phát triển thị trường, tiếp thị và công nghệ.

- Thông qua hợp đồng mua, bán, vay, cho vay và hợp đồng khác có giá trị lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của công ty.

- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

*** Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát là tổ chức do Đại hội đồng cổ đông bầu, thay mặt Đại hội đồng cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty. Ban kiểm soát hoạt động độc lập với Hội đồng quản trị và bộ máy điều hành của Tổng giám đốc.

Ban kiểm soát gồm 3 (ba) thành viên, trong đó phải có hơn một nửa số thành viên thường trú ở Việt Nam; nhiệm kỳ của Kiểm soát viên không quá 05 năm và Kiểm soát viên có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Ban kiểm soát có các quyền và nghĩa vụ sau đây:

- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.

- Thẩm định báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hằng năm và sáu tháng

của Công ty, báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị và trình báo cáo thẩm định báo cáo tài chính, báo cáo tình hình kinh doanh hằng năm của Công ty và báo cáo đánh giá công tác quản lý của hội đồng quản trị lên Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp thường niên.

- Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ để báo cáo và đề xuất với Công ty.

- Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

*** Ban Tổng giám đốc**

Ban Tổng Giám đốc của Công ty bao gồm 04 thành viên, gồm 01 Tổng giám đốc và 03 Phó tổng giám đốc, thực hiện các hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công ty.

Tổng giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao. Nhiệm kỳ của Tổng giám đốc không quá 05 (năm) có thể được bổ nhiệm lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Tổng giám đốc có các quyền và nghĩa vụ sau đây:

- Quyết định các vấn đề liên quan đến điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của công ty mà không cần phải có quyết định của Hội đồng quản trị.

- Tổ chức thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty.

- Kiến nghị phương án cơ cấu tổ chức, Quy chế quản lý nội bộ công ty.

- Bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức danh quản lý trong công ty, trừ các chức danh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

- Đề xuất Hội đồng quản trị về việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, bãi nhiệm các chức danh Phó Tổng giám đốc, kế toán trưởng và các chức danh quản lý trong công ty.

- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và nghị quyết của Hội đồng quản trị

- Phó Tổng giám đốc là người giúp việc cho Tổng giám đốc. Phó Tổng giám đốc được Tổng giám đốc phân công và ủy quyền điều hành một hoặc một số lĩnh vực hoạt động của Công ty. Phó Tổng giám đốc chịu trách nhiệm trực tiếp trước Tổng giám đốc, Hội đồng quản trị và pháp luật về các phần việc được phân công và ủy quyền. Phó Tổng giám đốc có thể kiêm nhiệm phụ trách các bộ phận hoặc đơn vị trực thuộc.

- **Các Phòng, Ban vị trực thuộc của Công ty**

Hiện tại, Công ty có 05 phòng ban quản lý bao gồm: Phòng Tổ chức – Hành chính; Phòng Tài chính - Kế toán; Phòng Kỹ thuật Vật tư; Phòng Vận tải biển; Phòng Pháp chế- An toàn – Thuyền viên. Các phòng ban quản lý đặt tại trụ sở chính của Công ty, tiến hành điều hành mọi hoạt động kinh doanh của toàn Công ty và có các Trưởng, Phó phòng trực tiếp điều hành hoạt động kinh doanh của phòng, chịu trách nhiệm trước Tổng giám đốc về các nhiệm vụ trên. Chức năng cụ thể của các phòng ban này như sau:

Phòng Tổ chức – Hành chính

- + Tham mưu giúp việc cho Ban Giám đốc về các lĩnh vực tổng hợp, điều phối hoạt động toàn bộ lĩnh vực công tác tổ chức, hành chính của cơ quan, đơn vị theo chương trình kế hoạch công tác của Công ty, thực hiện công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, hành chính, tiền lương, quản trị, văn thư, lưu trữ, bảo vệ.

- + Làm đầu mối, chủ trì việc đề xuất các phương án quy hoạch, xây dựng, kiện toàn và phát triển bộ máy, cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị, tổ chức trong Công ty. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện công tác xây dựng đào tạo, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cán bộ.

- + Tham mưu để Tổng giám đốc quyết định về các tiêu chí, tiêu chuẩn và triển khai thực hiện quy trình đánh giá cán bộ hằng năm; tổ chức và quản lý công tác thi đua khen thưởng trong Công ty. Chủ trì việc tổ chức đánh giá, xét duyệt nâng bậc lương, phụ cấp, xét đề nghị kéo dài thời gian công tác đối với cán bộ theo quy định trình Giám đốc quyết định.

- + Quản lý, điều hành phương tiện giao thông vận tải của Công ty phục vụ các chuyến đi công tác của Lãnh đạo, các đơn vị theo quy định của Công ty.

- + Theo dõi tổng hợp và tham mưu đề xuất các khóa đào tạo cho CBCNV; làm đầu mối việc kiểm tra chuyên môn định kỳ và đột xuất của Công ty.

- + Thực hiện các công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong toàn Công ty

- + Tham mưu cho HĐQT và Ban TGD về những công việc liên quan đến cổ phần, như: quan hệ cổ đông, tập hợp tài liệu chuẩn bị ĐHCĐ, làm các thủ tục tăng vốn, phụ trách trang web của Công ty và quan hệ công chúng...

+ Tham mưu, triển khai, chỉ đạo thực hiện công việc của Đảng ủy Công ty hoạt động theo đúng điều lệ Đảng và các văn bản hướng dẫn của tổ chức Đảng và cấp trên.

Phòng Tài chính - Kế toán

+ Tổ chức công tác kế toán để quản lý và sử dụng vốn, tài sản nhà nước tại Công ty theo qui định của Nhà nước. Chỉ đạo nghiệp vụ, kiểm tra giám sát tình hình quản lý và sử dụng vốn, tài sản tại các đơn vị trực thuộc;

+ Tham mưu cho Tổng giám đốc các vấn đề về tài chính của công ty.

+ Đề xuất phương án sử dụng vốn có hiệu quả.

+ Thực hiện việc thu chi và phát hành hoá đơn tài chính theo quy định.

+ Tham gia nghiệm thu nội bộ các hạng mục của Công ty.

+ Quản lý tài sản, kho, quỹ của Công ty.

+ Tổ chức vận dụng hệ thống chứng từ kế toán, tài khoản kế toán và sổ sách kế toán thực hiện việc ghi chép, theo dõi đầy đủ, chính xác toàn bộ tài sản, tiền vốn Công ty đang quản lý và sử dụng theo đúng quy định chế độ kế toán hiện hành. Quản lý, lưu trữ, sử dụng, cung cấp thông tin, tài liệu kế toán theo quy định của pháp luật;

+ Chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ và kiểm tra, giám sát tình hình thu chi tài chính, công nợ, quản lý và sử dụng tài sản, vật tư, nguồn vốn của các đơn vị, phòng ban trực thuộc Công ty;

+ Thực hiện và đánh giá việc thực hiện kế hoạch tài chính; Tham gia giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng vốn đầu tư của Công ty.

Phòng Vận tải biển:

+ Tham mưu cho Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc trong công tác quản lý, khai thác đội tàu đảm bảo an toàn, hiệu quả và đúng pháp luật.

+ Tổ chức thực hiện công tác điều hành, khai thác, chỉ đạo, hướng dẫn, tổng hợp, kiểm tra, đôn đốc và thực hiện các quan hệ giao dịch thuộc lĩnh vực vận tải của Công ty.

+ Tham mưu cho lãnh đạo trong việc giao dịch và ký kết các hợp đồng mua bán tàu. Đề xuất và trực tiếp thương lượng, ký kết thực hiện các hợp đồng về dịch vụ, đại lý tàu biển và môi giới hàng hải cho đội tàu của Công ty;

+ Tham mưu cho lãnh đạo trong việc đề ra các phương án quản lý, khai thác đội tàu của Công ty. Trực tiếp hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các thuyền trưởng trong việc quản lý, điều hành, khai thác và kinh doanh đội tàu.

+ Thực hiện tốt việc khai thác hàng hóa, đàm phán, thương lượng, ký kết hợp đồng kể cả hợp đồng thuê định hạn đến việc tổ chức thực hiện, điều hành tàu theo đúng hợp đồng vận tải đã ký.

+ Theo dõi chặt chẽ hành trình tàu trên biển, đặc biệt tại các vùng biển đang có bão hoặc nguy hiểm cho hàng hải để thông báo, nhắc nhở kịp thời cho thuyền viên. Chuyển kịp thời cho thuyền trưởng các thông tin về hàng hải mới nhất ở vùng tàu đang hoạt động để thuyền trưởng có biện pháp xử lý kịp thời.

+ Thực hiện thông báo và đôn đốc các bộ phận có liên quan cung cấp đầy đủ giấy tờ, pháp lý của tàu, các chứng nhận khác theo yêu cầu của luật hàng hải, luật Quốc tế liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đội tàu, đồng thời lưu giữ hồ sơ, tài liệu, báo cáo liên quan đến việc điều hành khai thác tàu.

+ Thu cước tàu và kiểm soát việc đòi việc thu cước. Phối hợp với các bộ phận có liên quan tham gia giải quyết tranh chấp, khiếu nại về hợp đồng hàng hóa, sự cố, tai nạn... Mua bảo hiểm cho tàu, phương tiện, thuyền viên... làm các thủ tục cần thiết và lập hồ sơ trong công tác bảo hiểm nhằm bảo vệ quyền lợi kinh tế cho Công ty trong lĩnh vực bảo hiểm.

Phòng Kỹ thuật - Vật tư

+ Phòng Kỹ thuật Vật tư có chức năng tham mưu giúp HĐQT và Tổng giám đốc quản lý kỹ thuật đội tàu, các phương tiện kỹ thuật; việc sử dụng, cấp phát vật tư, phụ tùng, nhiên liệu... cho đội tàu Công ty.

+ Trực tiếp quản lý, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các tiêu chuẩn, quy trình, quy phạm về kỹ thuật vật tư, đóng mới, bảo quản, bảo dưỡng, sửa chữa phục vụ khai thác kinh doanh vận tải đạt hiệu quả.

+ Quản lý, khai thác có hiệu quả các phương tiện và cơ sở vật chất kỹ thuật hiện có của Công ty. Triển khai thực hiện các nhiệm vụ trong lĩnh vực liên quan đến trang thiết bị kỹ thuật, phương tiện. Xây dựng các quy trình, tiêu chuẩn kỹ thuật, quy định quản lý kỹ thuật, sửa chữa định kỳ máy móc thiết bị, phương tiện; các nội quy, quy chế, quy trình, quy phạm quản lý, cấp phát vật tư, nhiên liệu, phụ tùng, trang thiết bị... cho đội tàu và trình lãnh đạo xem xét phê duyệt.

+ Trực tiếp và thực hiện kế hoạch sửa chữa, bảo dưỡng kỹ thuật cho đội tàu Công ty.

+ Thừa ủy quyền của Tổng giám đốc trực tiếp quan hệ với cơ quan chức năng đăng kiểm để lập kế hoạch và tổ chức sửa chữa, bảo dưỡng... cho các tàu theo đúng yêu cầu của đăng kiểm và nhận các giấy chứng nhận về kỹ thuật của tàu.

+ Tham mưu cho lãnh đạo trong việc lựa chọn đối tác để ký kết hợp đồng kinh tế liên quan đến công tác kỹ thuật, bảo dưỡng, sửa chữa, mua bán vật tư, phụ tùng, nhiên liệu, trang thiết bị... đảm bảo tính pháp lý và hiệu quả. Hướng dẫn chỉ đạo thuyền viên thực hiện Bộ luật quản lý an toàn (ISM) và Bộ luật ISPS Code về công tác kỹ thuật.

+ Tham gia thẩm định, đóng góp ý kiến về kỹ thuật đảm bảo an toàn PCCN và bảo vệ môi trường đối với các dự án của Công ty. Theo dõi đánh giá trình độ kỹ thuật và thực hiện cập nhật các kiến thức và quy định mới về tiêu chuẩn kỹ thuật cho thuyền viên.

+ Quản lý hồ sơ kỹ thuật vật tư của các phương tiện vận tải; các tài liệu, văn bản giấy tờ, hồ sơ đăng kiểm tàu và các quy định có liên quan đến thực hiện chức năng nhiệm vụ.

Phòng Pháp chế - An toàn – Thuyền viên

+ Tham mưu về công tác An toàn cho HĐQT và Tổng giám đốc Công ty trong việc quản lý, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiệp vụ pháp chế, an toàn, đối với các phòng ban chức năng, đơn vị và các tàu.

+ Công tác quản lý, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiệp vụ - Hướng dẫn theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các tàu biển và các phòng liên quan thực hiện theo bộ luật quản lý an toàn (ISM), Bộ luật an ninh Hàng hải (ISPS) và các công ước có liên quan của tổ chức IMO. Thường trực trong những quan hệ về nghiệp vụ pháp lý, an toàn giữa Công ty với các cơ quan Nhà nước và các đối tác khác trong và ngoài nước.

+ Việc tuyển dụng, quản lý, thay thế, bố trí, đào tạo, sử dụng, cho thuê... đội ngũ sỹ quan, thuyền viên của Công ty đủ tiêu chuẩn theo quy định. Liên doanh, liên kết với đơn vị và các cơ sở đào tạo để tiếp nhận, đào tạo đảm bảo sỹ quan, thuyền viên của Công ty luôn đủ cả về số lượng và chất lượng, đáp ứng kịp thời cho đội tàu Công ty. Thực hiện việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng, chế độ chính sách, an toàn lao động, bảo hộ lao động, công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật... đối với sỹ quan thuyền viên.

+ Xây dựng, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện sổ tay Quản lý an toàn, kế hoạch an ninh trên các tàu; giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện hệ thống quản lý an toàn, an ninh trên tàu và các phòng nghiệp vụ có liên quan theo sự chỉ đạo trực tiếp của người phụ trách (DP).

+ Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của người phụ trách (DP) theo dõi hướng dẫn mọi hoạt động của tàu nhằm ngăn ngừa và nhanh chóng khắc phục mọi hậu quả do thiên tai, bão lụt, cháy nổ, tai nạn hàng hải nhằm bảo vệ tính mạng thuyền viên, tài sản của Công ty và bảo vệ môi trường biển;..

+ Cung cấp đầy đủ ấn phẩm hàng hải, hải đồ, nhật ký cho các tàu. Làm các thủ tục cần thiết để các cơ quan chức năng cấp các giấy chứng nhận DOC, SMC, ISSC, MLC, giấy phép đài tàu cho các tàu đảm bảo theo quy định kinh doanh vận tải biển hiện hành.

+ Hướng dẫn thuyền trưởng các thủ tục cần thiết để xử lý các vấn đề có liên quan đến tai nạn và sự cố; tham gia xây dựng chính sách hàng hải theo các quy định của pháp luật Việt Nam và các điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp và tạo điều kiện phát triển đội tàu biển của Công ty.

+ Phối hợp giải quyết các tranh chấp, khiếu nại; các vụ việc tiêu cực, trộm cắp tài sản... và những tranh tụng khác liên quan đến lợi ích, uy tín của Công ty, các đơn vị trực thuộc hoặc cá nhân người lao động trong Công ty.

+ Xây dựng phương án và tổ chức thực hiện việc tuyển dụng, lựa chọn, quản lý, sử dụng, thay thế, cho thuê, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật... đối với sỹ quan, thuyền viên trình Lãnh đạo Công ty phê duyệt và tổ chức thực hiện kế hoạch được duyệt đảm bảo hợp lý, giảm thiểu chi phí kinh doanh và cung ứng kịp thời, đầy đủ sỹ quan, thuyền viên cả về số lượng và chất lượng cho đội tàu biển Công ty.

+ Quản lý chắc số lượng, chất lượng sỹ quan, thuyền viên, xây dựng và chỉ đạo thực hiện các phương án trí điều động, bố trí sắp xếp thuyền viên phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường, sức khoẻ của từng người, bảo đảm năng động và hiệu quả.

+ Quản lý các văn bằng, chứng chỉ, hộ chiếu thuyền viên, hộ chiếu phổ thông của thuyền viên theo quy định hiện hành đảm bảo tính chính xác, cập nhật đầy đủ, kịp thời, trung thực và đúng các quy định hiện hành.

+ Phối hợp với phòng Tổ chức- Hành chính để trực tiếp giải thích các vấn đề về tiền lương, tiền thưởng, thi đua, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ đãi ngộ khác của thuyền viên dựa trên các quy chế được áp dụng. Trực tiếp giải thích với thuyền viên về các quyền lợi, nghĩa vụ của thuyền viên, việc thực hiện bản tự cam kết của cá nhân đối với Công ty trong thời gian hợp đồng lao động.

+ Phối hợp với phòng liên quan lập danh sách sỹ quan thuyền viên mới tiếp nhận, có thay đổi về chức danh, mức lương... để tham gia mua BHXH, BHYT, bảo hiểm P&I, bảo hiểm tai nạn...

+ Định hướng và thường xuyên chăm lo xây dựng đội ngũ sỹ quan, thuyền viên có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty. Chủ động đề xuất kế hoạch, biện pháp đào tạo, bồi dưỡng, giáo dục, huấn luyện, cập nhật kiến thức đối với đội ngũ sỹ quan, thuyền viên. Hướng dẫn thuyền viên trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ thuyền viên theo quy định của Bộ luật Hàng hải và các quy định của Bộ luật quản lý an toàn (ISM).

+ Chủ động làm việc với các cơ quan chức năng về việc cấp đổi các văn bằng, chứng chỉ, hộ chiếu, visa của thuyền viên theo quy định hiện hành của ngành Hàng hải và của Nhà nước.

+ Tổ chức, hướng dẫn thuyền viên theo học để lấy các chứng chỉ, cập nhật kiến thức... và phải ghi đầy đủ chức danh, bằng cấp, chứng chỉ, số quần áo, giày mũ và nơi ở hiện tại...

+ Phối hợp với các phòng ban có liên quan và các tổ chức đoàn thể của Công ty xây dựng, hoàn thiện các quy định, quy chế về tuyển dụng, đào tạo, quản lý, chế độ đãi ngộ, tiền lương, tiền thưởng, sinh hoạt đoàn thể... đối với sỹ quan, thuyền viên và báo cáo lãnh đạo Công ty phê duyệt.

+ Chủ trì tổ chức các cuộc họp, hội nghị có liên quan đến thuyền viên theo yêu cầu của Công ty. Phối hợp với các phòng ban bộ phận của Công ty có liên quan xây dựng biện pháp an toàn, PCCN, PCBL, phòng chống các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện đúng, đủ các chế độ độc hại, chế độ làm việc nghỉ ngơi, cải thiện điều kiện làm việc; tổ chức huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động và bảo hộ lao động...

4.3. Các công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết

STT	Tên công ty	Địa chỉ	Lĩnh vực SXKD	Tỷ lệ sở hữu
<i>Công ty nắm giữ vốn cổ phần của Nos</i>				
1	Tổng công ty Hàng hải Việt Nam	Số 1 Đào Duy Anh, Đống Đa, Hà Nội	<ul style="list-style-type: none"> Vận tải biển, khai thác cảng, đại lý vận tải, môi giới, giao nhận, kinh doanh vận tải đa phương thức, sửa chữa tàu biển, cung cấp dịch vụ hàng hải và các hoạt động khác liên quan; 	49%

			<ul style="list-style-type: none"> Xuất khẩu, nhập khẩu nguyên vật liệu và thiết bị chuyên ngành; Cung cấp thuyền viên; Tham gia liên doanh, hợp tác kinh tế với các đối tác trong và ngoài nước theo đúng quy định của pháp luật. 	
Công ty Nos nắm giữ trên 50% vốn cổ phần, công ty liên kết				
2	Công ty CP Thương mại và vận tải thủy NOSCO Quảng Ninh	Số 29 Lê Thánh Tông, TP Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh	<ul style="list-style-type: none"> Vận tải hàng hóa, hành khách; Dịch vụ đại lý tàu biển, vận tải biển; Biệt thự, nhà khách, nhà nghỉ, kinh doanh dịch vụ lưu trú ngắn ngày. (đang dừng hoạt động) 	51%
3	Công ty CP Nosco Shipyard	Thôn 4, xã Tiên Phong, Thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh	<ul style="list-style-type: none"> Sửa chữa bảo dưỡng phương tiện vận tải; Đóng tàu và cấu kiện nổi; Sửa chữa máy móc, thiết bị; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy; Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương. 	21,26%

5. Định hướng phát triển

5.1. Các mục tiêu chủ yếu của công ty

Trong 6 tháng đầu năm 2022, giá cước vận tải biển dự báo tiếp tục duy trì tốc độ tăng trưởng tốt. Trong bối cảnh địa chính trị và kinh tế thế giới có nhiều biến động, Trung Quốc tiếp tục thực hiện chính sách “Zero Covid” bằng việc phong tỏa nhiều thành phố, việc các hoạt động sản xuất bị hạn chế và công suất hoạt động hệ thống cảng nước này giảm sẽ dẫn tới việc kéo dài sự đứt gãy của chuỗi logistics toàn cầu. Tình trạng tắc nghẽn hệ thống cảng và thời gian chờ cập bến kéo dài có thể dẫn tới việc gia tăng cước phí vận tải, từ đó tác động tích cực đến nhóm doanh nghiệp vận tải biển Việt Nam.

Tuy nhiên, quý IV/2022, thị trường vận tải biển chứng kiến sự thay đổi ngoài dự báo, giá cước vận tải biển giảm sâu, mặc dù đã bước vào giai đoạn cuối năm nhưng không có dấu hiệu nhích lên. Những ngày đầu tháng 10, chỉ số BDI duy trì ở mốc trên 1.700-1.800 điểm (ghi nhận ở tuần 40 năm 2022), nhưng tới cuối tháng 10, chỉ còn 1.534 điểm, tháng 11 tiếp tục giảm chỉ còn ở mức khoảng 1.300 điểm. Tới những ngày cuối

tháng 12, hai phân khúc cỡ nhỏ gồm Supramax và Handysize suy giảm đáng kể, đặc biệt tại khu vực Đại Tây Dương do nhu cầu vận chuyển đã chững lại khi phần lớn các quốc gia đã bước vào kỳ nghỉ lễ Giáng sinh và năm mới, tại thời điểm báo cáo, chỉ số BDI là 1.324, thêm một nguyên nhân khác là do nhu cầu tiêu dùng thế giới giảm, người dân thắt chặt chi tiêu do lạm phát kéo dài, khiến nguồn hàng xuất khẩu ít đi, dẫn đến tình trạng dư thừa hàng hóa.

Mặt khác, căng thẳng tại Ukraine chưa dứt kéo theo việc gián đoạn xuất khẩu dầu từ nước này và hoạt động của các đường ống ở Bắc Âu sẽ làm thắt chặt, thiếu hụt nguồn cung toàn cầu, đẩy giá dầu tăng cao theo từng ngày, khiến chi phí hoạt động sản xuất tăng lên đáng kể, là bài toán khó cho các chủ tàu bảo đảm tỷ suất lợi nhuận hoạt động. Tình hình nhiên liệu trở lên phức tạp hơn khi Liên minh Châu Âu rục rịch áp dụng lệnh cấm vận nhập khẩu dầu thô từ Nga qua đường biển, trong khi đó, Nga là nước xuất khẩu dầu và nhiên liệu lớn nhất thế giới. Do đó, dự báo thị trường vận tải biển trong thời gian tới sẽ còn nhiều khó khăn và thách thức.

Mặc dù năm 2022, Công ty gặp nhiều khó khăn như tình hình dịch bệnh covid-19 diễn biến phức tạp, cạnh tranh về giá cước, chênh lệch tỷ giá, các khoản chi phí vận hành tăng, sỹ quan thuyền viên chất lượng thiếu hụt do các công ty khác trả mức lương cao hơn, tuổi tàu cao... Trong bối cảnh đó, Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông đã cố gắng chủ động tìm mọi biện pháp khắc phục mọi khó khăn và thách thức, mở rộng thị trường vận tải biển, đồng thời mở rộng các mảng dịch vụ, đầu tư vào các lĩnh vực tiềm năng, để cố gắng đưa công ty đi vào hoạt động ổn định nhằm đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động ngày càng được cải thiện và nâng cao.

5.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Trong năm 2023 và những năm tiếp theo cố gắng ổn định, khai thác tốt đội tàu hiện có của Công ty, khai thác thêm mảng dịch vụ chở hàng thuê.

Từ năm 2023 ngoài việc khai thác tốt đội tàu hiện có. Bên cạnh đó, mở rộng các dịch vụ vận chuyển, cho thuê thuyền viên, cho thuê văn phòng, đại lý vé máy bay tạo nguồn thu cho Công ty.

5.3. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng

Cùng với hoạt động sản xuất, với truyền thống tương thân tương ái, hướng đến cộng đồng, OSTC đã có những hoạt động từ thiện, ủng hộ người nghèo ở vùng sâu vùng xa,

đồng bào các vùng bị thiên tai, bão lụt. Đồng thời, công ty cũng thực hiện chương trình giáo dục môi trường cho CBCNV và tích cực hưởng ứng tham gia vào các chiến dịch vệ sinh môi trường góp phần nâng cao ý thức về bảo vệ môi trường. Thông qua đó, công ty muốn thể hiện sự tôn vinh đối với tinh hoa văn hoá của đất nước, cũng như quyết tâm trong việc tạo ra một môi trường xanh, sạch, đẹp.

6. Các rủi ro

6.1. Rủi ro về kinh tế

Một số rủi ro lớn nhất hiện nay có thể làm thay đổi xu thế tăng trưởng và khả năng phục hồi của kinh tế Việt Nam trong năm 2022 và tác động có thể kéo dài sang 2023 được chỉ ra gồm: Cuộc chiến tại Ukraine kéo dài và khủng hoảng năng lượng tại Liên minh châu Âu (EU); chính sách “Zero Covid” và suy giảm tăng trưởng tại Trung Quốc; tình trạng đứt gãy các chuỗi cung ứng toàn cầu; chính sách tăng lãi suất của Hoa Kỳ và phản ứng các đồng tiền lớn khác; khủng hoảng năng lượng tại EU và đặc biệt là vòng xoáy lạm phát và nguy cơ suy thoái tại các nền kinh tế lớn.

Các số liệu về tăng trưởng kinh tế thế giới các quý đầu năm 2022 cho thấy, sự sụt giảm mạnh của các nền kinh tế lớn do biến động địa chính trị thế giới, lạm phát và chính sách “Zero Covid” tại Trung Quốc. Các nhân tố bất lợi dồn dập xuất hiện, đan xen phức tạp khiến cho vấn đề lạm phát và suy thoái càng trở nên khó giải quyết hơn. Lạm phát tăng nhanh buộc ngân hàng trung ương các nước nhiều lần tăng mạnh lãi suất, nhưng cuộc xung đột Ukraine kéo dài, chính sách “Zero Covid” buộc Trung Quốc nhiều lần áp dụng chính sách phong tỏa khiến nguồn cung, các chuỗi cung ứng tiếp tục ở trạng thái khan hiếm, đứt gãy, nguy cơ giá cả vẫn sẽ ở mức cao ngay cả khi chính sách tiền tệ được thắt chặt.

Sự suy giảm của các nền kinh tế đối tác lớn dự báo sẽ ảnh hưởng tiêu cực tới kinh tế Việt Nam thông qua các tác động về thương mại, tỷ giá và năng lực cạnh tranh. Hoa Kỳ, EU và Trung Quốc là đối tác xuất khẩu và thị trường xuất khẩu lớn nhất của Việt Nam, do vậy suy giảm kinh tế các quốc gia này sẽ dẫn tới sụt giảm xuất khẩu và nhập khẩu của Việt Nam. Tiêu dùng cũng Hoa Kỳ giảm sẽ áp lực giảm phát tới nền kinh tế Hoa Kỳ, từ đó khiến đồng USD mất giá. Điều này gián tiếp ảnh hưởng tới năng lực cạnh tranh của hàng xuất khẩu của Việt Nam thông qua tác động tỷ giá.

Suy giảm kinh tế Hoa Kỳ, Trung Quốc và Liên minh châu Âu (EU17) có thể khiến cho quy mô nền kinh tế (GDP) của Việt Nam giảm 0,32% trong năm 2022 và 0,55% trong năm 2023. Xuất khẩu cũng lần lượt giảm 0,52% và 0,72% trong năm 2022 và 2023, trong khi nhập khẩu giảm ít hơn ở mức 0,31% và 0,5% trong năm 2022 và 2023. Đồng USD có thể mất giá 1,8% trong năm 2022 và 1,7% năm 2023 so với đồng VND do tác động của suy giảm kinh tế Hoa Kỳ. Trong khi đó, áp lực lạm phát của Việt Nam cũng giảm 0,78% trong năm 2022 và 0,47% trong năm 2023, thông qua sự suy giảm của giá hàng hóa thế giới khi nhu cầu của Hoa Kỳ yếu đi.

Dự báo Việt Nam vẫn sẽ cố gắng duy trì mục tiêu ổn định lãi suất và tỷ giá, giữ mặt bằng lãi suất ở mức thấp để hỗ trợ tăng trưởng. Về chính sách tài khóa, hợp phần đầu tư của Chương trình hỗ trợ - lên đến khoảng 1,6% GDP - dự kiến sẽ được triển khai chủ yếu từ năm 2023 trở đi. Tuy nhiên, với nền tảng tăng trưởng khá cao trong năm 2022, tăng trưởng kinh tế Việt Nam năm 2023 sẽ chậm lại, từng bước trở về trạng thái trước Covid-19, do sức bật cầu trong nước có thể không mạnh mẽ như năm 2022. Giá cả nguyên vật liệu tăng cao bắt đầu chuyển hóa rõ nét hơn vào chi phí sản xuất. Xuất nhập khẩu có thể tăng chậm hơn so với năm 2022, do tình trạng khó khăn kéo dài của các thị trường xuất khẩu chính của Việt Nam. Thu hút vốn đầu tư nước ngoài dự báo vẫn ở mức thấp, do các rủi ro kinh tế toàn cầu gia tăng.

Tăng trưởng kinh tế Việt Nam trong năm 2023 vẫn đang đối mặt với rất nhiều thách thức, những thách thức này ngoài yếu tố khách quan từ tình hình kinh tế thế giới, còn do những bất ổn trong nội tại nền kinh tế trong nước. Chính vì vậy, tăng trưởng 2023 đi theo kịch bản nào phụ thuộc vào nhiều yếu tố như khả năng kiểm soát lạm phát, diễn biến xung đột Nga - Ukraine, sự phục hồi của kinh tế toàn cầu, đặc biệt là các đối tác kinh tế lớn của Việt Nam. Cùng với đó là các nỗ lực thực hiện các giải pháp thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội.

6.2. Rủi ro về luật pháp

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực Vận tải biển, OSTC chịu sự điều chỉnh của Bộ luật Hàng hải Việt Nam, các quy định của Chính phủ đối với dịch vụ hỗ trợ Vận tải biển như xếp dỡ hàng hóa tại cảng biển, đại lý tàu biển, đại lý vận tải đường biển, vệ sinh tàu biển... Bên cạnh đó, hoạt động của OSTC còn liên quan trực tiếp đến vấn đề môi trường biển và OSTC luôn tuân thủ các công ước Quốc tế về an toàn môi trường,

bảo vệ sinh mạng biển. Những thay đổi trong các quy định, công ước này sẽ ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của OSTC, hoặc việc không nắm rõ các công ước quốc tế sẽ gây ra những thiệt hại ngoài dự tính đối với Công ty.

Ngoài ra, OSTC là một Công ty Cổ phần hoạt động theo Luật doanh nghiệp, chịu sự điều chỉnh của các văn bản Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán. Hiện nay các quy định liên quan trong lĩnh vực này đang trong quá trình hoàn thiện, chỉnh sửa, bổ sung. Sự thay đổi về mặt chính sách luôn có thể xảy ra và khi đó ít nhiều sẽ ảnh hưởng đến hoạt động quản trị, kinh doanh của Công ty.

6.3. Rủi ro đặc thù

Ngành Vận tải biển là ngành có nhiều yếu tố đặc thù, khác biệt so với các ngành nghề khác. Các yếu tố như giá nhiên liệu, giá cước, hay các vấn đề về cạnh tranh đều tác động đến hiệu quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.

6.4. Rủi ro tỷ giá

OSTC có thực hiện nghiệp vụ thanh toán bằng ngoại tệ và chủ yếu là đồng USD. Tỷ giá giữa VNĐ và các ngoại tệ khác, đặc biệt là USD, khi có biến động phức tạp sẽ làm ảnh hưởng trực tiếp tới các hợp đồng ký kết với đối tác nước ngoài và các khoản vay bằng ngoại tệ, làm ảnh hưởng tới kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.

6.5. Rủi ro khác

Các rủi ro khác như thiên tai, địch họa... là những rủi ro bất khả kháng. Nếu xảy ra sẽ gây thiệt hại cho tài sản, con người và tình hình hoạt động chung của Công ty. Để hạn chế thiệt hại từ các rủi ro này, OSTC đã thực hiện các biện pháp bảo hộ an toàn và mua bảo hiểm cho tài sản và con người của Công ty.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Kết quả SX-KD năm 2022

T T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2021	Kế hoạch năm 2022	Thực hiện năm 2022	SS TH 2022/TH 2021	SS TH 2022/K H 2022
1	Sản lượng						
	Sản lượng vận tải (tấn)	Tấn	1.164.736	700.800	975.114	84%	139%
	Sản lượng luân chuyển (ng.t.km)	Ngh.tấn.Km					
2	Tổng Doanh thu	Triệu đồng	280.589,62	198.902,30	374.601,20	134%	188%

	Trong đó: - DT đội tàu	Triệu đồng	152.495,90	170.496,30	298.715,62	196%	175%
	- DT thuê tàu ngoài	Triệu đồng	84.331,53	22.800,00	69.642,08	83%	305%
	- DTTC, DT khác	Triệu đồng	43.762,19	5.606,00	6.243,50	14%	111%
3	Tổng Chi phí	Triệu đồng	393.704,93	402.161,45	621.837,52	158%	155%
	Trong đó: CP đội tàu	Triệu đồng	237.177,70	374.294,66	551.602,35	233%	148%
4	Lợi nhuận	Triệu đồng	-113.115,31	-203.259,15	-247.236,31	219%	122%
5	EBITDA	Triệu đồng	29.277,94	28.496,89	52.027,16	178%	183%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách Ban điều hành

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Phạm Văn Tường	Tổng Giám đốc
2	Trần Thanh Hà	Phó Tổng Giám đốc
3	Nguyễn Văn Hoài	Phó Tổng Giám đốc
4	Lê Thế Việt	Phó Tổng Giám đốc
5	Hoàng Thị Thu Thảo	Kế toán trưởng

2.2. Lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của thành viên Ban Điều hành

Họ và tên:	Phạm Văn Tường
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	02/01/1982
Nơi sinh:	Nam Định
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay:	Tổ 13, Yên Hòa, Cầu Giấy, Hà Nội
Số CMTND:	036082002029, Ngày cấp: 16/06/2016 nơi cấp Hà Nội
Điện thoại liên hệ:	024. 38512688
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Kinh tế ngoại thương - Đại học Hàng hải Việt Nam
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty:	Ủy viên HĐQT, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Tổng giám đốc Công ty
Quá trình công tác:	<ul style="list-style-type: none"> 2006- 8/2011 Chuyên viên phòng Vận tải biển Công ty CP vận tải Biển Bắc.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2011-5/2015 Phó phòng vận tải biển Công ty CP vận tải Biển Bắc. ▪ 5/2015 - 9/2015 Trưởng phòng vận tải biển Công ty CP vận tải Biển Bắc. ▪ 9/2015 - nay Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Vận tải biển và Thương mại Phương Đông. ▪ 28/5/2020 đến nay Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông
Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác:	Không
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán:	200 cổ phần
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của những người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty:	Không

Họ và tên:	Trần Thanh Hà
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	22/12/1966
Nơi sinh:	Nghệ An
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay:	Số 12, ngách 25/43 Vũ Ngọc Phan, Phường Láng Hạ, quận Đống Đa, Hà Nội.
Số CMTND:	04006600324, ngày cấp 21/6/2018, nơi cấp Hà Nội
Điện thoại liên hệ:	024. 38512699
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế lao động
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty:	Phó Tổng giám đốc
Quá trình công tác:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 11/1989 – 01/2007: Trưởng phòng TCHC Cty Xăng dầu Phú Thọ ▪ 02/2007 – 04/2007: Trợ lý TGD Cty CP Vận tải Biển Bắc ▪ 04/2007 – 02/2008: Phó Giám đốc, Giám đốc TT DV và XK lao động

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 03/2008 – 05/2010: Giám đốc Cty TNHH 1TV Đào tạo và Cung ứng nhân lực Quốc tế Nosco ▪ 06/2010 - 5/2017: Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải Biển Bắc ▪ 6/2017 đến nay: Phó Tổng giám đốc Cty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông
Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác:	Không
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán:	13.690 cổ phần
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của những người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty:	Không

Họ và tên:	Nguyễn Văn Hoài
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	25/10/1979
Nơi sinh:	Thái Bình
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay:	Số 10 Dãy B1, Cục Kỹ thuật nghiệp vụ II , Khương Đình, Thanh Xuân, Hà nội
Số CMTND:	013632780 Ngày cấp: 10/05/2013, Nơi cấp Hà Nội
Điện thoại liên hệ:	024. 3 8512688
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân – Đại học Hàng hải
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty:	Phó Tổng giám đốc
Quá trình công tác:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2/2001-3/2005: Thủy thủ tàu viễn dương Công ty Vận tải Thủy Bắc ▪ 4/2005-9/2008: Sỹ quan vận hành Ngành Boong, Công ty Vận tải Thủy Bắc ▪ 10/2008-12/2009: Sỹ quan Quản lý (Đại phó) tàu biển Công ty CP Vận tải Biển Bắc

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 01/2010-2016: Sỹ quan quản lý (Thuyền trưởng) tàu biển Công ty CP Vận tải biển Bắc ▪ 08/2016-11/2016: Trợ lý Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải biển Bắc ▪ 11/2016-03/2017: Trợ lý Tổng giám đốc, Quyền Trưởng phòng pháp chế - An toàn Công ty CP Vận tải biển Bắc ▪ 4/2017-07/2020: Trưởng phòng Pháp chế - An toàn – Thuyền viên Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông <p>7/2020 đến nay Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông</p>
Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác:	Không
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán:	0
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của những người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty:	Không

Họ và tên:	Lê Thế Việt
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	15/01/1983
Nơi sinh:	Hải Phòng
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay:	Phòng 11 tầng 20 chung cư Bắc Hà số 219 Trung Kính, Cầu Giấy, Hà Nội
Số CMTND:	017456202 Ngày cấp: 23/02/2013 Nơi cấp Hà Nội
Điện thoại liên hệ:	024. 38512688
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Kỹ sư máy tàu biển – Trường Đại học Hàng hải
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty:	Phó Tổng giám đốc
Quá trình công tác:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ T11/2006-12/2007: Tham gia khóa huấn luyện SEOCJ Nhật Bản

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2008-0/2010: Thuyền viên Công ty TNHH Đông Đô ▪ 9/2010-8/2015: Chuyên viên Phòng Kỹ Thuật phụ trách tàu Công ty VTB Container Vinalines ▪ 9/2015-12/2015: Phó Trưởng phòng kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải Biển Bắc ▪ 1/2016 đến 7/2020 : Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông ▪ 7/2020 đến nay Phó Tổng giám đốc Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông
Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác:	Không
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán:	0
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của những người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty:	Không

Họ và tên:	Hoàng Thị Thu Thảo
Giới tính:	Nữ
Ngày sinh:	08/4/1979
Nơi sinh:	Hải Phòng
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay:	B23, Lô 15, Khu Đô thị Định Công, Phường Định Công
Số CMTND:	001179001154 cấp ngày 18/3/2014, Nơi cấp Hà Nội
Điện thoại liên hệ:	024. 38512688
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Thạc sỹ Tài chính kế toán
Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty:	Kế toán trưởng
Quá trình công tác:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2000 – 2005 Kế toán tại công ty CP khai thác mỏ Việt Nam. ▪ 2005 – 3/2008: Kế toán tại Cục Đo đạc Bản đồ - Bộ Tài Nguyên và Môi Trường.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4/2008 – 2015: Kế toán tại Công ty Cổ phần Vận tải Biển Bắc. ▪ 4/2015 – 6/2015: Phó phòng Tài chính kế toán tại Công ty Cổ phần Vận tải Biển Bắc. ▪ 6/2015 – 10/2015: Phụ trách Phòng Tài chính kế toán tại Công ty Cổ phần Vận tải Biển Bắc. ▪ 8/2015-5/2017: Trưởng phòng tài chính Kế toán, Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải Biển Bắc ▪ 6/2017 đến nay: Trưởng phòng Tài chính kế toán; Kế toán trưởng Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông
Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác:	Không
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán:	100 cổ phần
Tỷ lệ sở hữu chứng khoán của những người có liên quan:	Không
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không
Các khoản nợ đối với Công ty:	Không
Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty:	Không

2.2. Những thay đổi trong Ban điều hành:

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động

2.3.1. Số lượng cán bộ, nhân viên

Tổng số lao động toàn Công ty tính đến thời điểm 31/3/2023 là 135 người, trong đó số CBCNV, sỹ quan thuyền viên là 100 người.

2.3.2. Chính sách đối với người lao động

- Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi:

Thời gian làm việc: Đối với lao động gián tiếp, lao động làm việc tại văn phòng thời giờ làm việc là 8h/ngày và 40h/tuần, nghỉ ngày thứ 7 và chủ nhật; các ngày lễ lớn trong năm thực hiện nghỉ theo quy định của pháp luật lao động. Thời giờ làm việc của thuyền viên trên tàu đang hoạt động hoặc nằm chờ sửa chữa thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước và thông lệ quốc tế.

Số ngày nghỉ hàng năm (nghỉ phép) đối với lao động làm việc trong điều kiện bình thường là 12 ngày, lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc độc hại là 14 ngày, lao

động đặc biệt nặng nhọc là 16 ngày và cứ 5 năm công tác được cộng thêm 01 ngày nghỉ hàng năm.

- Tiền lương và trả công lao động:

Công ty tự xây dựng thang bảng lương đảm bảo không trái với các quy định của Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty và thang bảng lương mới nhất áp dụng từ ngày 01/7/2022. Hàng năm khi Nhà nước thay đổi chế độ chính sách về tiền lương, tăng tối thiểu vùng... Công ty đều thực hiện sửa đổi bổ sung hệ thống thang bảng lương phù hợp để đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước trước khi thực hiện.

Hình thức trả lương:

+ Đối với lao động Quản lý, chuyên môn nghiệp vụ thực hành phục vụ được trả lương theo ngày công làm việc thực tế và mức độ hoàn thành công việc áp dụng theo quy chế trả lương và phân phối tiền thưởng hiện hành của Công ty.

+ Đối với thuyền viên tàu vận tải biển được trả lương theo bảng lương khoán với từng chức danh trên tàu ban hành kèm theo quy chế trả lương và các chế độ đãi ngộ đối với thuyền viên tàu vận tải biển.

Quy chế trả lương và phân phối tiền thưởng; Quy chế trả lương và các chế độ đãi ngộ đối với thuyền viên tàu biển; định mức lao động... được Công ty xây dựng đảm bảo không trái với các quy định hiện hành của Nhà nước.

Việc lập và sử dụng quỹ trợ cấp mất việc làm, trả trợ cấp thôi việc, ngừng việc cho người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành.

Quỹ tiền lương thực hiện của Công ty năm 2022 là 30.455.812.228 đồng.

Tiền ăn định lượng thuyền viên và tiền ăn giữa ca trả cho CBCNV là 3.506.084.291 đồng.

Lao động bình quân năm 2022 là 144 lao động; thu nhập bình quân 13.000.000 đồng/người/tháng.

- Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp và Bảo hiểm y tế:

Số người tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ đến hết 31/3/2023 tại Văn phòng Công ty là 135 người (100% lao động) trong đó số người đang đóng là 93 người, số tạm dừng BHXH là 42 người. Việc trích nộp được thực hiện theo quy định của Nhà nước (người lao động 10,5%, người sử dụng lao động 22%)

Từ 01/01/2022 đến 31/12/2022, Công ty đã trích nộp quỹ BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ là: 3.090.000.000 đ, trong đó bao gồm phát sinh và trả hết nợ cũ chuyển

sang là 172 triệu đồng. Bảo hiểm xã hội trả thay lương là 52 triệu đồng (bao gồm chế độ ốm đau, thai sản...).

Trong năm 2022 và Quý I/2023 Công ty đã thực hiện cấp mới sổ BHXH cho 27 lao động; Số sổ BHXH chốt trả cho người lao động là 79 sổ; Số sổ hiện chưa chốt được do nợ tiền cơ quan bảo hiểm xã hội: không

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1. Các khoản đầu tư lớn (bao gồm đầu tư tài chính và đầu tư dự án)

Trong năm 2022, Công ty không có kế hoạch đầu tư – xây dựng cơ bản.

3.2. Các công ty con, công ty liên kết

3.2.1. Công ty cổ phần Thương mại và vận tải thủy NOSCO Quảng Ninh

Giấy phép thành lập: Số 5701311316 đăng ký lần đầu ngày 04 tháng 09 năm 2009, đăng ký thay đổi lần 01 ngày 19 tháng 03 năm 2010

Địa chỉ trụ sở chính: Số 29 Lê Thánh Tông, TP Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh

Điện thoại:(033)3.825 110 Fax: (033)3.629 794

Vốn điều lệ đăng ký: 15.000.000.000 VNĐ (Mười lăm tỷ đồng)

Người đại diện theo pháp luật: Ông Trần Đức Thắng Chức danh: Chủ tịch HĐQT

Ngành nghề kinh doanh chính: Vận tải hàng hóa, hành khách; Dịch vụ đại lý tàu biển, vận tải biển; Biệt thự, nhà khách, nhà nghỉ, kinh doanh dịch vụ lưu trú ngắn ngày.

** (Hiện công ty đang tạm dừng hoạt động)*

3.2.2. Công ty cổ phần Nosco – Shipyards

Giấy phép thành lập: Số 5701302368 đăng ký lần đầu ngày 13 tháng 08 năm 2009, đăng ký thay đổi lần 04 ngày 24 tháng 07 năm 2012; thay đổi lần 10 ngày 17/4/2019.

Địa chỉ trụ sở chính: Thôn 4, xã Tiên Phong, huyện Yên Hưng, tỉnh Quảng Ninh

Vốn điều lệ đăng ký: 528.034.830.000 VNĐ (Năm trăm hai mươi tám tỷ, ba mươi tư triệu, tám trăm ba mươi nghìn đồng)

Người đại diện theo pháp luật: Ông Vương Ngọc Thành chức danh: Tổng giám đốc

Ngành nghề kinh doanh chính: Sửa chữa bảo dưỡng phương tiện vận tải; Đóng tàu và cấu kiện nổi; Sửa chữa máy móc, thiết bị; Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường thủy; Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương.

4. Tình hình tài chính

Tình hình tài chính (đơn vị: Đ)

	2021	2022	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	767.282.809.531	649.619.698.225	-15,34%
Doanh thu thuần	246.212.372.806	371.281.197.016	150,8%
Lợi nhuận từ hoạt động KD	-112.452.973.824	-248.240.511.609	220,7%
Lợi nhuận khác	-662.333.353	1.004.200.514	251,62%
Lợi nhuận trước thuế	-113.115.307.177	-247.236.311.095	218,6%
Lợi nhuận sau thuế	-113.115.307.177	-247.236.311.095	218,6%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức			

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

- Chỉ tiêu về khả năng thanh toán (đơn vị: lần)

	2021	2022
Hệ số thanh toán ngắn hạn	0,04	0,04
Hệ số thanh toán nhanh	0,03	0,04

- Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (đơn vị: %)

	2021	2022
Hệ số nợ/ Tổng tài sản:	655,72	794,44
Hệ số nợ/ Vốn chủ sở hữu:	-118	-114

- Chỉ tiêu về năng lực hoạt động (đơn vị: %)

	2021	2022
Vòng quay hàng tồn kho(lần):	90,97	37,84
Doanh thu thuần/ Tổng tài sản(%):	32,09	57,15

- Chỉ tiêu về khả năng sinh lời (đơn vị: %)

	2021	2022
Hệ số LNST/ Doanh thu thuần	-45,94	-66,59
Hệ số LNST/ Vốn chủ sở hữu	2,65	5,48
Hệ số LNST/ Tổng tài sản	-14,74	-38,06

Hệ số LN từ hoạt động kinh doanh/ DT thuần	-45,67	-66,86
---	--------	--------

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu

5.1. Cổ phần

Tổng số cổ phiếu theo từng loại: 20.056.000 CP

- Cổ phiếu phổ thông: 19.525.932 CP

- Cổ phiếu ưu đãi: không

- Cổ phiếu quỹ: 530.068 CP

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành theo từng loại: 19.525.932 CP

- Cổ phiếu phổ thông: 19.525.932 CP

- Cổ phiếu ưu đãi: không

5.2. Cơ cấu cổ đông

STT	Cơ cấu cổ đông	Tỷ lệ sở hữu
1	Cổ đông tổ chức	75%
2	Cổ đông cá nhân	25%
3	Cổ đông trong nước	100%
4	Cổ đông nước ngoài	0%
5	Cổ đông nhà nước	49%

Danh sách cổ đông nắm giữ từ 5% trở lên tại thời điểm 6/2020

Stt	Tên tổ chức, cá nhân	Số CMND/Hộ chiếu/ĐKKD	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%) trên VDL thực góp
1	Tổng công ty Hàng hải Việt Nam	0100104595	Số 1 Đào Duy Anh, Đông Đa, Hà Nội	9.827.440	49%
2	Tổng công ty Cổ phần Bảo Minh	27GP/KDBH	26 Tôn Thất Đạm, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh	2.000.000	9,97%
Tổng cộng				11.827.440	58,97%

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường.

Công ty luôn tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường. *Không*

6.2. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động.

Lao động bình quân năm 2022 là 144 lao động; thu nhập bình quân 13.000.000 đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, cải thiện thu nhập, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần cán bộ công nhân viên. Công ty đã xây dựng Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống.

Hàng năm, Công ty tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng, khen thưởng đột xuất để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động.

Về an toàn lao động: Phương tiện và công cụ lao động luôn được trang bị đầy đủ và đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn an toàn cho người lao động. Đối với những công việc có yếu tố nguy hiểm, độc hại, người lao động đều được trang bị các thiết bị bảo hộ lao động chuyên dụng, phù hợp, đảm bảo an toàn.

c. Hoạt động đào tạo người lao động

Hàng năm, Công ty hỗ trợ lương, đào tạo học việc, tạo mọi điều kiện thuận lợi về thời gian và công việc cho cán bộ và người lao động tham gia các lớp học tại chức, khóa học và lớp tập huấn ngắn hạn về quản trị doanh nghiệp, kế toán tài chính, chính sách thuế, quản trị nhân sự, quản lý đầu tư, tập trung nâng cao khả năng làm việc theo hướng chuyên nghiệp.

Năm 2022, Công ty đã sửa đổi bổ sung các quy chế như Quy chế tuyển dụng cán bộ; Quy chế thi tuyển chức danh cán bộ; Quy chế bổ nhiệm cán bộ; Quy chế luân chuyển cán bộ; Quy chế quản lý cán bộ; Quy chế Quản lý nợ; Quy chế sửa dụng các quỹ; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế tiền lương và phân phối tiền thưởng đối với cán bộ công nhân

viên; quy chế tiền lương và chế độ đãi ngộ đối với với thuyền viên tàu biển; sở tay quản lý an toàn lao động cũng như các quy định về đào tạo cán bộ và thuyền viên... nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động tại Công ty.

6.3. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng.

Công ty tổ chức các hoạt động cộng đồng như vận động đoàn viên thanh niên tham gia hiến máu nhân đạo cùng với đoàn thanh niên Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, tổ chức cho CBCNV hành trình về nguồn vào dịp kỷ niệm ngày thương binh liệt sỹ 27/7 hàng năm cũng như hỗ trợ kinh phí ủng hộ các quỹ người nghèo, quỹ chất độc màu da cam... nhằm giúp CBCNV hướng tới những hoạt động bổ ích cho cộng đồng và xã hội...

III. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2022 đi qua với những khó khăn, biến động xấu của nền kinh tế thế giới, nhưng với sự nỗ lực của Ban lãnh đạo Công ty cùng với sự đoàn kết của tập thể CBCNV, sỹ quan, thuyền viên Công ty; được sự quan tâm giúp đỡ của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, các Bộ, ban ngành liên quan Công ty cũng đạt được kết quả SX-KD mặc dù còn khiêm tốn nhưng thể hiện sự quyết tâm của toàn Công ty.

Kết quả hoạt động SX-KD năm 2022 được thể hiện ở bảng sau:

T T	Nội dung	Đơn vị tính	Thực hiện		Thực hiện 2022	So sánh (%)	
			2021	Kế hoạch 2022		TH 2022/ TH 2022	TH2022 / KH2022
1	Sản lượng						
	SL vận tải	Tấn		700.800	975.114		
2	Tổng DT	Tr.đồng	280.590	198.902	374.601	133,5%	188%
	+ VTB	Tr.đồng	152.496		275.917	180,9%	
	+ DT Formosa	Tr.đồng	84.331		69.127	81,97%	

	+ DT TLTS DTTC và DT khác	Tr.đồng	43.763		29.557	67,54%	
3	Tổng chi phí	Tr.đồng	393.705	402.161	621.838	157,9%	154,6%
	Chi phí VTB	Tr.đồng	239.282		363.516	151,9%	
4	Lợi nhuận	Tr.đồng	-113.115	-203.259	-247.236	218,6%	121,6%
	+ LN SXKD	Tr.đồng	-112.453		-248.240	220,7%	
	+ LN KHÁC	Tr.đồng	-662		1.004	251,6%	
5	EBITDA	Tr.đồng			53.724		

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

Trong năm công ty không thực hiện đầu tư thêm tài sản. Trước tình hình khó khăn của nền kinh tế nói chung và của khai thác vận tải biển quốc tế nói riêng nên việc thu hồi công nợ phải thu đã gặp nhiều khó khăn, công ty đã gặp một số khoản nợ xấu và đã có biện pháp trích lập dự phòng để từng bước xử lý các khoản nợ này.

TÀI SẢN	Năm 2021	Năm 2022
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	103.282.167.761	122.679.634.792
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	5.730.464.782	12.355.244.856
II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	0	0
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	91.489.410.459	85.790.551.902
IV. Hàng tồn kho	5.148.230.896	17.969.985.720
V. Tài sản ngắn hạn khác	914.061.624	6.563.852.315
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	664.000.641.770	526.940.063.432
I. Các khoản phải thu dài hạn	0	0
II. Tài sản cố định	629.020.111.355	493.399.818.719
1. TSCĐ hữu hình	628.470.505.844	492.864.676.508
2. TSCĐ vô hình	549.605.511	535.142.211
III. Tài sản dở dang dài hạn	4.432.731.235	4.432.731.235
IV. Đầu tư tài chính dài hạn	0	0

V. Tài sản dài hạn khác	30.547.799.180	29.107.513.478
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	767.282.809.531	649.619.698.224

2.2. Tình hình nợ các tổ chức tín dụng

Tình hình nợ phải trả của Công ty năm 2021 - 2022

Đơn vị tính: Đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022
A. NỢ PHẢI TRẢ		
I. Nợ ngắn hạn	2.896.591.408.041	2.972.754.250.936
1. Phải trả cho người bán ngắn hạn	173.210.632.943	187.992.105.070
2. Người mua trả tiền trước	17.357.119.909	16.780.257.948
3. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	892.077.689	905.455.780
4. Phải trả người lao động	27.850.609.584	28.294.808.051
5. Chi phí phải trả	1.874.225.448.772	1.945.071.137.877
6. Doanh thu chưa thực hiện	22.049.877.045	1.650.118.383
7. Phải trả ngắn hạn khác	19.781.077.571	19.498.564.340
8. Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	756.396.359.407	768.838.839.119
9. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	3.864.953.588	3.722.964.368
II. Nợ dài hạn	2.134.666.102.137	2.188.076.459.031
1. Phải trả người bán dài hạn	0	389.366.759
2. Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	2.134.666.102.137	2.187.687.092.272
TỔNG CỘNG	5.031.257.510.178	5.160.830.709.967

Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả của công ty trong năm không giảm do nguồn thu từ khai thác chỉ đủ bù đắp một phần chi phí trực tiếp để vận hành tàu mà không thu xếp để thanh toán các khoản nợ vay được. Bên cạnh đó, khoản nợ phải trả nhà cung cấp tăng lên. Hiện tại công ty đã và vẫn tiếp tục làm việc với các tổ chức tín dụng để áp dụng cơ chế cơ cấu nợ và miễn giảm lãi vay cho các dự án đầu tư tàu biển.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Năm 2022 mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng với sự nỗ lực cố gắng của HĐQT, Ban Tổng giám đốc cùng với tập thể CBCNV, sỹ quan thuyền viên vì vậy đội tàu của công ty vẫn bảo đảm hoạt động thường xuyên, tuy hiệu quả kinh doanh bị lỗ, nhưng vẫn bảo đảm đời sống CBCNV và hoàn thành các nghĩa vụ đối với Nhà nước.

Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Những tiến bộ về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Bộ máy điều hành và lãnh đạo tinh gọn, trực tiếp. Dưới Ban Tổng giám đốc có các phòng ban với chức năng và nhiệm

vụ công việc cụ thể với sự giám sát và điều hành sát sao của các trưởng bộ phận. Chính sách của công ty đảm bảo theo đúng luật định hiện hành của nhà nước Việt Nam, chính sách nhân sự nhằm thúc đẩy hoạt động của Công ty. Chính sách trả lương cho nhân viên theo năng lực làm việc và chế độ đãi ngộ tốt đã giúp công ty tuyển dụng được những nhân sự có năng lực thực sự, có tâm huyết làm việc cho công ty.

Các biện pháp kiểm soát: Công ty có Ban kiểm soát gồm các thành viên giám sát hoạt động tài chính cũng như công tác quản lý của công ty.

Công tác về công bố thông tin theo áp dụng đối với Công ty đại chúng được Ban lãnh đạo Công ty thực hiện nghiêm chỉnh và đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Với định hướng chính đa ngành nghề, vận tải biển là then chốt, công ty phấn đấu khai thác tốt đội tàu hiện có. Tiếp tục củng cố, mở rộng thị trường, nguồn hàng và các dịch vụ khác để nâng cao doanh thu, hiệu quả kinh doanh, ổn định và phát triển đội ngũ lao động.

a. Phát triển nguồn nhân lực

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực chuyên nghiệp trình độ cao về chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ và mở rộng kiến thức ở các lĩnh vực khác liên quan khác đáp ứng mục tiêu và yêu cầu phát triển của Công ty đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

Đầu tư có trọng điểm cho công tác đào tạo các sỹ quan thuyền viên, cán bộ quản lý chuyên nghiệp, đội ngũ nhân sự lành nghề. Hàng năm, tổ chức tuyển chọn cán bộ có năng lực, trình độ và phẩm chất chính trị tốt cử đi đào tạo chuyên sâu các chuyên ngành trong và ngoài nước.

Tiếp tục cải thiện chế độ tiền lương, thu nhập của cán bộ công nhân viên theo hướng phát huy năng lực, trí tuệ, kinh nghiệm và hiệu quả công tác, có chính sách đãi ngộ thoả đáng đối người lao động có trình độ cao, hiệu suất công tác cao nhằm tạo sự gắn bó lâu dài với công ty, động viên người lao động nỗ lực hơn trong học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Thực hiện chính sách luân chuyển, bổ nhiệm và xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn kế cận.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Người lao động tại Công ty cổ phần Vận tải biển và Thương mại Phương Đông được

đảm bảo mức thu nhập phù hợp với mặt bằng chung của xã hội, được trang bị thiết bị làm việc đầy đủ, hiện đại, được đóng các loại bảo hiểm đầy đủ. Hàng năm, Công ty vẫn trích quỹ khen thưởng phúc lợi, kịp thời khen thưởng cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công việc.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Trong năm qua, Công ty đã hoàn thành tốt trách nhiệm với cộng đồng địa phương như việc cùng tham gia vào các hoạt động tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của người dân, tham gia ủng hộ biển đảo quê hương,...

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

Nhằm phân tích, đánh giá những kết quả đạt được trong công tác quản lý điều hành sản xuất kinh doanh năm 2022, đồng thời đổi mới tăng cường hiệu quả công tác quản lý trong thời gian tới. Hội đồng quản trị có những đánh giá về hoạt động của Công ty và Ban Tổng giám đốc công ty như sau:

Năm 2022 là một năm đầy khó khăn và thách thức, trước tình hình kinh tế trong nước và thế giới có nhiều biến động do dịch bệnh Covid-19 nhưng Ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV, Công ty cổ phần Vận tải biển và Thương mại Phương Đông đã cố gắng để thực hiện các kế hoạch đề ra. Tuy nhiên các chỉ tiêu kinh doanh, tài chính tuy tăng trưởng không cao nhưng so với những năm trước vẫn giữ được mức ổn định.

Trong năm 2022, mặc dù gặp nhiều khó khăn thách thức, song toàn thể cán bộ công nhân viên của Công ty đã nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh tế, chính trị được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 giao. Các chỉ tiêu kinh tế, tài chính đều đạt và vượt kế hoạch đề ra (Tổng Doanh thu đạt: 374.601,20 triệu đồng, đạt 188,3% so với kế hoạch; thu nhập người lao động đảm bảo ổn định.

Hội đồng quản trị, Ban giám đốc đã luôn chủ động trong việc ký kết hợp đồng khai thác cho thuê tàu và các dịch vụ vận tải hàng hóa. Do đó công tác điều hành sản xuất kinh doanh luôn chủ động, tạo điều kiện mở rộng mạng lưới khách hàng, tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty và những quy chế, quy định đã ban hành, Hội đồng quản trị giao quyền cho Ban Tổng giám đốc quyết định mọi vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh đồng thời thiết lập cơ chế kiểm tra, giám sát Ban Tổng giám đốc thông qua hệ thống các báo cáo tổng hợp, chi tiết và các kỳ họp Hội đồng

quản trị đột xuất. Năm 2022, Hội đồng quản trị đánh giá Ban Tổng giám đốc đã thực hiện đầy đủ và đúng theo các chỉ đạo của Hội đồng quản trị đề ra. Bằng sự kết hợp các biện pháp nêu trên, kết thúc năm 2022, Công ty gặp rất nhiều khó khăn nhưng vẫn giữ được mức sản xuất kinh doanh ổn định.

Đạt được kết quả kinh doanh như trên là do từng thành viên Hội đồng quản trị nêu cao tinh thần trách nhiệm đối với công việc, trong công tác quản lý, điều hành, luôn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, bàn bạc và quyết định các công việc công khai, tuân thủ đầy đủ các quy định của Pháp luật. Qua các phân tích và đánh giá như trên, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Vận tải biển và thương mại Phương Đông nhận thấy đã thực hiện đúng, đủ các quy định của pháp luật và hoàn thành nhiệm vụ của mình mà Đại hội đồng cổ đông giao cho.

Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

a. Những việc đã làm được:

Đã tuân thủ và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết của HĐQT.

Luôn thể hiện trách nhiệm cao, thường xuyên bám sát công việc, chỉ đạo sát sao, kịp thời cụ thể, quyết liệt; giải quyết kịp thời những khó khăn vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, quyết định của HĐQT theo đúng chủ trương, định hướng phát triển được thông qua.

Chủ động đưa ra các giải pháp phù hợp với từng giai đoạn, điều kiện cụ thể. Phát huy mọi tiềm lực sức mạnh của CBCNV để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của công ty.

b. Những hạn chế cần khắc phục

Ban lãnh đạo Công ty cần tiếp tục nâng cao công tác đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý. Với kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 đạt được như trên, HĐQT đánh giá Ban điều hành dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc đã hoàn thành nhiệm vụ năm 2022 được HĐQT giao.

Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Với những thuận lợi và khó khăn của ngành vận tải biển, trong năm 2023, Hội đồng quản trị sẽ quyết tâm chỉ đạo hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

- Xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh khả thi và đặt chỉ tiêu doanh thu theo từng tháng, quý, 6 tháng và năm, đồng thời đề ra các biện pháp thực hiện Kế hoạch tối ưu và linh hoạt.

- Tuyển dụng và kiện toàn đội ngũ kỹ sư quan thuyên viên chất lượng cao đảm bảo phục vụ việc khai thác đội tàu hiệu quả.

Đổi mới tổ chức, tăng cường và nâng cao hiệu lực bộ máy tại Công ty

- Tiếp tục đổi mới và sắp xếp lại các phòng ban chức năng, đồng thời kiện toàn, ổn định tổ chức bộ máy theo hướng tinh giảm, phân công phân nhiệm rõ ràng, giảm đầu mối tạo điều kiện phát huy tối đa năng lực của cán bộ.

- Tổ chức các lớp tập huấn, nâng cao nhận thức các cán bộ quản lý về các thủ tục hành chính, tổ chức hệ thống luân chuyển hồ sơ, cập nhật và chuyển tải thông tin trong bộ máy điều hành để đảm bảo xử lý chính xác, kịp thời các tình huống trong sản xuất và chấp hành đúng các chỉ thị, mệnh lệnh của lãnh đạo.

Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng các biện pháp kỹ thuật mới, công nghệ mới

- Nghiên cứu, triển khai và hoàn thiện ứng dụng các công nghệ mới.

- Ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh đáp ứng nhu cầu phát triển.

- Xây dựng mạng nội bộ từng phòng ban (mạng LAN); áp dụng thống nhất cùng 1 phần mềm quản lý.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

STT	Họ và tên	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu CP cá nhân	Đại diện sở hữu vốn Nhà nước	Ngày miễn nhiệm/bổ nhiệm
1	Trịnh Hữu Lương	Chủ tịch – Không điều hành	0,05%	16%	Miễn nhiệm ngày 26/4/2022
2	Đào Trọng Sử	Chủ tịch – Không điều hành	0%	16%	Bổ nhiệm ngày 26/4/2022

3	Đỗ Việt Hà	Thành viên – Độc lập	0%	0%	Miễn nhiệm ngày 26/4/2022
4	Nguyễn Văn Hoài	Thành viên HĐQT- Phó Tổng giám đốc	0%	0%	Bổ nhiệm ngày 26/4/2022
5	Phạm Văn Tường	Thành viên HĐQT – Tổng giám đốc	0,001%	11%	
6	Đỗ Tuấn Nam	Thành viên – Không điều hành	0%	11%	
7	Nguyễn Thị Thu Hoài	Thành viên – Không điều hành	0%	11%	

1.2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

HĐQT đã thực hiện tốt việc giám sát và hỗ trợ Ban điều hành, các cán bộ quản lý khác trong việc thực thi các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị Công ty thường kỳ mỗi quý họp một lần để đánh giá việc điều hành, quản lý của Ban Tổng giám đốc và đề ra các chủ trương, ban hành các nghị quyết, giao cho Ban Tổng giám đốc điều hành tổ chức thực hiện.

Ngoài ra, trong năm 2022, các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực phối hợp, hỗ trợ Ban Tổng giám đốc về công tác điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Hội đồng quản trị đã tổ chức 01 kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022 và ban hành 01 Nghị quyết ĐHĐCĐ với các nội dung đã được nhất trí cao, thông qua tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên. Hội đồng quản trị tiến hành 08 cuộc họp hội đồng quản trị bám sát tình hình thực tế của công ty, đề ra các chủ trương, nghị quyết, quyết định nhằm chỉ đạo kịp thời và tạo điều kiện thuận lợi cho Ban điều hành Công ty hoàn thành nhiệm vụ SXKD của mình. Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đều dựa trên sự thống nhất, chấp thuận của các thành viên Hội đồng quản trị và phù hợp với điều lệ công ty.

1.3. Danh sách thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

- Ông Đào Trọng Sử – Chủ tịch Hội đồng quản trị

2. Ban kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu CP
1	Lê Thị Thúy	Trưởng ban	0,001%
2	Đông Xuân Khanh	Thành viên	0,001%
3	Nguyễn Thị Minh Thu	Thành viên	0%

Hoạt động của Ban kiểm soát: Trong năm 2022 Ban kiểm soát đã thực hiện tốt chức năng như: giám sát HĐQT, Ban Giám đốc, giám sát trong việc quản lý và điều hành Công ty; Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, trong công tác kế toán, thống kê; Thẩm định báo cáo tài chính quý, sáu tháng và một năm; Báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT.

2. Lương, Thưởng, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

Số tt	Chức danh	KH mức thù lao 2022			Thực hiện mức TL 2022		
		Số thành viên	Mức TL tháng	Tổng mức TL cả năm	Số thành viên	Mức TL tháng	Tổng mức TL cả năm
I	HĐQT không chuyên trách			156.000.000			156.000.000
1	Chủ tịch HĐQT	1	4.000.000	48.000.000	1	4.000.000	48.000.000
3	Thành viên HĐQT	4	2.000.000	96.000.000	4	2.000.000	96.000.000
4	Thư ký HĐQT	1	1.000.000	12.000.000	1	1.000.000	12.000.000
II	Ban kiểm soát không chuyên trách			42.000.000			42.000.000
1	Trưởng BKS	1	1.500.000	18.000.000	1	1.500.000	18.000.000
2	Thành viên BKS	2	1.000.000	24.000.000	2	1.000.000	24.000.000
	Lương, thưởng Ban Tổng giám đốc	4		1.330.145.455	4		1.330.145.455
	Tổng cộng			1.486.145.455			1.486.145.455

Nguồn Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2022 và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. Mức thù lao HĐQT và BKS được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn “Cơ sở ý kiến kiểm toán ngoại trừ”, Báo cáo tài chính tổng hợp đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty CP Vận tải biển và Thương mại Phương Đông tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, cũng như kết quả kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021, phù hợp với chuẩn mực và chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan và trình bày Báo cáo tổng hợp.

Vấn đề nhấn mạnh

Đến thời điểm 31/12/2022, tổng nợ phải trả của Công ty là 5.160.830.709.967 đồng, lỗ lũy kế của công ty là: âm 4.770.214.095.292 đồng, vốn chủ sở hữu của công ty là âm 4.511.211.011.742 đồng. Khả năng hoạt động liên tục của Công ty phụ thuộc khả năng sinh lời trong tương lai và tiếp tục đầu tư vốn của các chủ sở hữu. Báo cáo tài chính tổng hợp này không bao gồm sự điều chỉnh nào liên quan đến tính không chắc chắn và khả năng hoạt động liên tục của Công ty.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán bao gồm:

Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán năm 2022 của Công ty bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán TTP. Toàn văn nội dung Báo cáo tài chính kiểm toán 2022 được đăng trên website của Công ty tại địa chỉ: www.ostc.com.vn

Nơi nhận: 

- UBCKNN, SGDCCKHN
- Lưu TC-HC

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Văn Tường